

CODICE ETICO: CONSORZIO COTRAF

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01

REVISIONE	DATA	DESCRIZIONE	APPROVAZIONE
01	22/12/2025	emissione	Direzione

Sommario

1. Premessa e Missione.....	3
1.1 Identità del Consorzio COTRAF	3
1.2 Valore Vincolante e Destinatari	3
2. Principi Generali di Etica Aziendale.....	3
3. Rapporti con le Consorziati e con il Mercato	4
3.1 Spirito Consortile	4
3.2 Concorrenza Leale	4
4. Rapporti con la Pubblica Amministrazione	4
4.1 Correttezza nelle Trattative	4
4.2 Partecipazione a Gare e Finanziamenti	4
5. Tutela delle Risorse Umane e Sicurezza	5
5.1 Selezione e Formazione	5
5.2 Salute e Sicurezza sul Lavoro	5
6. Tutela dell’Ambiente	5
7. Gestione delle Informazioni e dei Controlli.....	5
7.1 Riservatezza e Privacy	5
7.2 Trasparenza Contabile	6
8. Vigilanza e Whistleblowing	6
8.1 Organismo di Vigilanza (OdV)	6
8.2 Segnalazioni	6
9. Sistema Sanzionatorio e Disposizioni Finali.....	6
9.1 Sanzioni	6
9.2 Approvazione	7

1. Premessa e Missione

1.1 Identità del Consorzio COTRAF

Il **Consorzio COTRAF** aggrega l'esperienza e la professionalità delle imprese consorziate, operando con lo scopo di coordinare e valorizzare le competenze tecniche in settori strategici. Il presente **Codice Etico** costituisce parte essenziale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e definisce i principi di deontologia aziendale finalizzati a prevenire la commissione dei reati previsti dalla normativa vigente.

1.2 Valore Vincolante e Destinatari

Il Codice Etico ha valore vincolante per tutti i **Destinatari**, che sono tenuti a conoscerne e rispettarne i contenuti:

- Membri del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea dei Soci;
- Dipendenti e collaboratori, a qualunque titolo;
- Imprese consorziate e relativo personale distaccato;
- Partner, fornitori e consulenti esterni.

2. Principi Generali di Etica Aziendale

I principi ispiratori di COTRAF costituiscono la base di riferimento di ogni scelta strategica e comportamento operativo:

- **Legalità e Trasparenza**

Ogni attività deve essere svolta nel pieno rispetto delle norme vigenti e dei regolamenti interni, garantendo chiarezza, correttezza e completezza delle informazioni.

- **Integrità e Lealtà**

I rapporti interni ed esterni devono essere improntati alla buona fede, alla lealtà e al rispetto degli impegni assunti, tutelando il patrimonio consortile.

- **Equità e Imparzialità**

Il Consorzio rifiuta ogni forma di discriminazione fondata su motivi sindacali, politici, religiosi, razziali, di genere o di altra natura.

- **Eccellenza e Qualità**

Il miglioramento continuo e l'affidabilità dei servizi rappresentano standard minimi richiesti a tutte le imprese consorziate.

3. Rapporti con le Consorziate e con il Mercato

3.1 Spirito Consortile

Il Consorzio promuove la collaborazione e lo spirito di squadra tra le imprese socie. La distribuzione delle commesse acquisite avviene secondo criteri di equità, capacità e trasparenza, contrastando ogni forma di concorrenza sleale interna.

3.2 Concorrenza Leale

Il Consorzio opera nel pieno rispetto delle norme che regolano il mercato e la concorrenza. È vietato lo scambio con concorrenti di informazioni sensibili relative a strategie, prezzi o criteri di partecipazione alle gare che possano compromettere vantaggi competitivi leciti.

4. Rapporti con la Pubblica Amministrazione

4.1 Correttezza nelle Trattative

Nei rapporti con pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, COTRAF agisce con onestà, correttezza e trasparenza. È vietato offrire, promettere o concedere denaro, regali, servizi o altre utilità che eccedano le normali pratiche di cortesia e siano finalizzate a influenzare decisioni in favore del Consorzio.

4.2 Partecipazione a Gare e Finanziamenti

Nell'ambito di gare d'appalto, contributi o finanziamenti pubblici, COTRAF e le consorziate si attengono rigorosamente alle prescrizioni dei bandi. Le risorse ottenute dall'Unione Europea,

dallo Stato o da enti pubblici devono essere utilizzate esclusivamente per le finalità per cui sono state concesse.

5. Tutela delle Risorse Umane e Sicurezza

5.1 Selezione e Formazione

La selezione e la valutazione del personale si basano esclusivamente su criteri di competenza, professionalità e merito, escludendo favoritismi o pratiche nepotistiche. Il Consorzio promuove la formazione continua e la valorizzazione delle competenze.

5.2 Salute e Sicurezza sul Lavoro

Il Consorzio garantisce un ambiente di lavoro salubre e sicuro, in conformità alla normativa vigente in materia di salute e sicurezza, impegnandosi a:

- valutare e prevenire i rischi alla fonte;
- promuovere l'uso delle migliori tecnologie disponibili;
- fornire adeguata informazione, istruzione e formazione ai lavoratori.

6. Tutela dell'Ambiente

L'ambiente è un bene primario che il Consorzio tutela e valorizza. I Destinatari del Codice sono tenuti a contribuire attivamente alla protezione ambientale, evitando comportamenti dannosi e promuovendo un uso responsabile e razionale delle risorse naturali.

7. Gestione delle Informazioni e dei Controlli

7.1 Riservatezza e Privacy

Tutti i Destinatari sono tenuti alla massima riservatezza su dati, informazioni, studi e progetti acquisiti nello svolgimento delle proprie attività. Il trattamento dei dati personali avviene nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 (GDPR).

7.2 Trasparenza Contabile

La contabilità del Consorzio si ispira ai principi di verità, accuratezza e completezza. Ogni operazione deve essere adeguatamente documentata, in modo da consentirne la tracciabilità e la verifica.

8. Vigilanza e Whistleblowing

8.1 Organismo di Vigilanza (OdV)

L'osservanza del Codice Etico è affidata a un **Organismo di Vigilanza** autonomo, indipendente e imparziale, dotato di pieni poteri di accesso alla documentazione rilevante per lo svolgimento delle proprie funzioni.

8.2 Segnalazioni

Il Consorzio COTRAF mette a disposizione canali sicuri e riservati per la segnalazione di violazioni del Codice o del Modello 231. È garantita la riservatezza dell'identità del segnalante ed è vietata qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione.

9. Sistema Sanzionatorio e Disposizioni Finali

9.1 Sanzioni

La violazione del presente Codice Etico comporta l'adozione di provvedimenti disciplinari proporzionati alla gravità dell'infrazione, in conformità ai CCNL applicabili. Nei confronti di partner e soggetti esterni, la violazione può determinare la risoluzione del rapporto contrattuale.

9.2 Approvazione

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione.